

## سادساً: رواتب الموظفين

### ششم:

### حقوق کارمندان

تقدم أن الموظف الذي يكفيه راتبه يجب فيه الخمس إن فاض عن مؤونة سنته عند حلول رأس سنته الخمسية، وإلا فلا خمس فيه.  
در مورد کارمندی که حقوقش وی را کفایت می کند گفته شد: اگر از خرجی سال وی هنگام حلول سال خمسی اش مقداری افزون آید، خمسش واجب است وگرنه خمسی نخواهد داشت.

ولو حصل على مكافئة سنوية من الشركة التي يعمل فيها فعليه أن يخمسها أو ما بقي منها عند حلول سنته الخمسية، لا حين الاستلام. وكذا الحال في الهدية غير النقدية يخمسها في رأس السنة إن لم يستخدمها.  
حال اگر از شرکتی که در آن کار می کند پاداش سالیانه دریافت کند، باید خمس آن یا مقداری از آن که هنگام حلول سال خمسی نه هنگام دریافت آن باقی مانده است را، پردازد. به همین صورت در مورد هدیه غیرنقدی اگر در رأس سال از آن استفاده نکرده باشد، خمس آن را پرداخت می کند.

### وها هنا سؤالان:

در اینجا دو پرسش مطرح می شود:

الأول: إذا استلم الموظف راتبه قبل رأس سنته الخمسية بمدة قليلة جداً كيوم مثلاً، وكان هو مصدر رزقه، فهل يعد ما بيده من الراتب - أو ما تبقى منه - زائداً على مؤونة سنته ويجب فيه الخمس؟

اول: اگر کارمندی حقوقش را به فاصله خیلی کمی پیش از رأس سال خمسی مثلاً یک روز پیش از آن دریافت کند و این حقوق منبع درآمدش باشد، آیا حقوقی که گرفته است - یا مقدار باقی مانده آن - افزون بر هزینه سالانه وی به حساب می آید و نیز خمس آن واجب خواهد بود؟

### الجواب: يجب فيه الخمس.

پاسخ: خمس آن واجب است.

والثاني: هل يجب على الموظف الخمس في راتبه الذي حان وقته واستلمه عنه شخص ما، ولكن لم يوصله إليه إلا بعد رأس سنته الخمسية، مثلاً: لو كانت رأس

سنته الخمسية يوم (١٠) رمضان، وكان راتبه يوم (٨) منه، ولكن لم يصله إلا بعد ذلك؟

**دوم:** کارمندی که زمان حقوقش فرا رسیده و شخص دیگری آنرا به جای وی دریافت کرده ولی آنرا به دست وی نرسانده و آنرا پس از رأس سال خمسی اش به او رسانده است، آیا خمس آن واجب است؟ مثلاً اگر رأس سال خمسی اش روز دهم رمضان باشد و دریافت حقوقش روز هشتم ماه رمضان است ولی به دست وی نرسیده و پس از آن به دستش رسیده باشد.

**الجواب:** يجب فيه الخمس.  
**پاسخ:** خمس آن واجب است.